

## Universidad de Guanajuato

P/PIFI-2013-11MSU0013Z-03 "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecer entre la comunidad universitaria la cultura de la equidad, la igualdad y la justicia de género para prevenir situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres o los hombres en el espacio universitario y en situaciones de vida; teniendo en cuenta, sobre todo para los estudiantes, el principio de educación integral declarado en el Modelo Educativo de la Universidad.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Elaborar, operar y evaluar un plan de capacitación para el personal académico, administrativo y estudiantes en materia de perspectiva de género y derechos humanos.	1.00	3.00	300.00	16,462.00	16,462.00	100.00
3	Programar y llevar a cabo una semana de la equidad en cada campus por año, así como 18 talleres de formación en perspectiva de género y derechos humanos para las personas que conforman la comunidad universitaria (personal académico, personal administrativo y estudiantes) de los cuatro campus.	18.00	28.00	155.56	134,590.00	148,200.82	110.11
4	Promover por medio de cursos la inclusión de la perspectiva de género en el rediseño curricular de los programas académicos, valorando las particularidades de cada uno e integrar el tema proponiendo contenidos o estrategias que permitan integrar dicha perspectiva en sus metas académicas, considerando la implementación del Nuevo Modelo Educativo de la Universidad. Llevar a cabo un total de 2 cursos con una asistencia de 20 personas en cada uno.	2.00	3.00	150.00	25,326.00	27,603.10	108.99

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,462.00	1.00	3.00	0.00

3	0.00	0.00	0.00	0.00	16.00	62,358.83	0.00	25.00	51,841.99	18.00	28.00	34,000.00
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,870.30	2.00	1.00	2,732.80	0.00	3.00	21,000.00

No. MA	Observación
2	Al cierre de este ejercicio se han realizado más de las capacitaciones programadas y se han sistematizado las evaluaciones correspondientes. Con esos resultados de han delineado los temas para la capacitación 2015. Para los diagnósticos se tiene el análisis de las más de 600 encuestas y la propuesta de rediseño, con perspectiva de género, de los servicios a los estudiantes.
3	En este periodo se concluyeron las capacitaciones, talleres y conferencias programadas en las actividades de las semanas de la equidad en los Campus, y para finalizar el compromiso, se realizaron dos talleres y una conferencia en Celaya Salvatierra. Dando un total final de 28 actividades.
4	En este periodo se realizó el segundo curso de rediseño curricular programado, además de un curso extra solicitado por el Campus Irapuato - Salamanca, ambos con una asistencia de 11 mujeres y 7 hombres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer de acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para la realización de investigaciones con y sobre perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Enriquecer el acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para promover la realización de estudios sobre el tema. Adquirir un total de 226 títulos.	226.00	226.00	100.00	72,361.00	77,953.26	107.73

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	226.00	216.00	77,953.26	0.00	226.00	0.00

No. MA	Observación
1	Al final de este periodo se adquirieron 226 títulos, que se completaron con donaciones de grupos y personas interesadas en el tema.

Firma	
_____ Dr. José Manuel Cabrera Sixto Rector General	_____ Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.